



UNIVERSITE  
GASTON BERGER

L'excellence au service du développement



DOCTEUR

**Ibrahima  
SARR**



**CANDIDAT AU POSTE DE DIRECTEUR  
DE L'UFR CRAC**

**5 JUILLET**

**2023**

Je suis Docteur en sciences du langage, Professeur assimilé, Enseignant-chercheur à l'UFR des Civilisations, Religions, Arts et Communication de l'Université Gaston Berger de Saint-Louis



**Dr Ibrahima SARR**

Professeur assimilé en sciences du langage  
UFR des Civilisations, Religions, Arts et Communication  
Université Gaston Berger de Saint-Louis

### **Chers PER, PATS et Etudiants,**

Je voudrais partager avec vous ces quelques pages de texte où j'aborde les faits sur mon mandat de directeur adjoint de l'UFR CRAC, mon implication constante dans la vie de l'institution, et quelques points névralgiques sur lesquels je compte travailler pour aider notre UFR à aller de l'avant si je suis élu aux prochaines élections du directeur et du directeur-adjoint prévues le 5 juillet 2023.

### **Directeur-adjoint de juillet 2020 à juillet 2023**

En juillet 2020, je vous informais de mon intention de candidater au poste de Directeur Adjoint de notre UFR en sollicitant vos prières et votre soutien. Vous avez répondu favorablement et même au-delà de mes espérances car, en plus des prières et des messages de soutien et d'encouragement, vous avez voté massivement pour ma candidature. Votre volonté et la chance d'avoir été l'unique candidat à ce poste ont permis mon élection pour un mandat de trois ans.

Durant ce mandat dont la fin se profile, c'est avec dévotion et humilité que je me suis déployé à porter les missions de coordination des activités pédagogiques et d'intérim du Directeur d'UFR. Vous avez d'ailleurs tous beaucoup aidé dans l'exécution de ces missions. Je pourrais citer en exemple des contributions décisives de chacun de vous, mais ce serait long et périlleux à la fois. Ce dont je suis certain, c'est que nous n'avons ménagé aucun effort pour tirer notre UFR vers le haut, malgré les difficultés du contexte et les incertitudes qui sapent souvent nos efforts collectifs.

A quelques jours de la fin de mon mandat, je voudrais dire chaleureusement merci à toutes et à tous, PATS, PER, Etudiants pour la confiance que vous avez placée en moi, pour votre générosité à m'accompagner dans mes missions, pour votre patience devant l'urgence de nos préoccupations. A mes plus proches collaborateurs, les chefs de département, j'exprime toute ma reconnaissance pour vos efforts multiformes et pour les encouragements mutuels qui nous ont permis de garder la tête hors de l'eau durant les temps de crise.

Je voudrais aussi présenter mes excuses pour les manquements, je suis conscient de mes limites humaines et malgré l'immensité de ma vision et mes efforts, j'ai parfois eu des limites face à certaines difficultés. Je voudrais ici citer la tenue du séminaire bilan que je m'étais engagé à organiser mais qui n'a jamais pu se réaliser.

## **Ma candidature au poste de directeur de l'UFR CRAC**

Les diverses stations à partir desquelles j'ai servi notre UFR et les missions que j'ai menées dans le cadre des postes que j'ai eu à occuper ont renforcé mon engagement à toujours faire plus et mieux. De professeur Félwine SARR, premier coordonnateur de l'UFR CRAC à docteur Patrice CORREA, directeur sortant en passant par professeur Mor FAYE, tous ont donné le meilleur d'eux pour garantir à notre UFR un développement optimal et dans des conditions souvent très difficiles. Je voudrais donc leur rendre hommage pour le service rendu. A la suite de ces grandes figures de notre UFR, je souhaite poursuivre les efforts dans la culture de la paix sociale entre les composantes de l'UFR, la dynamique de performance dans les services et les activités pédagogiques, la montée en puissance de notre UFR, le soutien à la recherche, l'extension de la cartographie de l'UFR, le fonctionnement transparent et la gestion inclusive des affaires.

Du poste de chef de département à celui de directeur adjoint, en passant par les différentes représentations de l'UFR aux instances, j'ai beaucoup appris, particulièrement aux cotés de Patrice CORREA avec qui j'ai travaillé plus étroitement et qui n'a jamais manqué l'occasion de m'associer à la gestion.

C'est fort de cette expérience et de ma volonté que j'ai décidé de présenter ma candidature pour le poste de directeur de l'Unité de Formation et de Recherche des Civilisations, Religions, Arts et Communication aux élections du directeur et du directeur adjoint prévues le 5 juillet 2023.

Ma candidature traduit ma volonté constante de donner le meilleur de moi-même dans la construction de notre projet commun, celui de faire de l'UFR CRAC une référence dans l'espace académique sénégalais et africain. Je m'engage naturellement à respecter les textes qui nous régissent et à travailler de façon inclusive avec toutes les composantes de notre UFR, dans la limite de mes prérogatives et dans le respect des instances. Je m'engage également à ne rien faire qui soit de nature à ternir la réputation et l'image de l'UFR CRAC ou à porter atteinte à l'image et à l'intégrité morale du PER, du PATS et des étudiants.

## **Ma participation active et constante à la vie de l'institution depuis l'ouverture de l'UFR CRAC**

Depuis mon recrutement en 2011, j'ai servi notre UFR sous diverses formes et à diverses stations. D'abord, en tant qu'enseignant chercheur, j'ai toujours enseigné au-delà de mon volume statutaire et au-delà de mon département d'attache en entretenant d'excellentes relations avec mes collègues et mes collaborateurs. J'ai également conduit des missions dans l'administration grâce à votre confiance plusieurs fois renouvelée. J'ai ainsi eu l'honneur de porter les charges de chef de département en LCA pendant quatre ans, de représenter notre UFR à la Commission Enseignement et Reforme (CER) et à l'assemblée de l'Université (AU), de représenter, sur désignation du Recteur, le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI) à la Cellule Interministérielle chargée de l'Education de Base des Jeunes et des Adultes (CIEBJA). J'ai également conduit, au nom du département LCA, plusieurs missions impliquant nos étudiants, pour la participation à des activités pédagogiques hors campus. J'ai coordonné les fonctions de services de notre UFR quand le contexte était extrêmement difficile.



Aujourd'hui encore, après les difficultés causées par la pandémie Covid 19, je me bats avec le Directeur et avec la vaillante Mme Tendeng pour redonner du zèle aux fonctions de service qui se relancent timidement mais sûrement. Aujourd'hui encore, je m'implique en tant que représentant de la catégorie des professeurs de rang A au Conseil académique et à la Commission Enseignement, Innovation Pédagogique et Vie Universitaire (CEIPVU). Je siège à la formation doctorale et dans d'autres instances de prise de décisions sur la recherche ou je ne manque jamais de soutenir la recherche dans notre UFR.

### **Une formation doctorale crac**

Dans le système LMD, la formation autour du D est prise en charge par les écoles doctorales (ED) Sciences et Technologies (ST), et Sciences de l'Homme et de la Société (SHS). Cette dernière regroupe les UFR LSH, SJP, SEG, CRAC et SEFS et compte six formations doctorales dont trois en LSH (la formation doctorale Langues, littératures, Arts et Communication (LLAC), la formation doctorale Géographie, la formation doctorale Etudes Sociologiques. Pour l'UFR SJP nous avons la formation doctorale Sciences Juridiques et Politiques, et pour l'UFR SEG nous avons deux formations doctorales, c'est-à-dire la formation doctorale Science Economiques, la formation doctorale Sciences de Gestion<sup>1</sup>. Les UFR SEFS et CRAC ne disposant pas de formation doctorale doivent se contenter du portage des formations doctorales LLAC et Etudes Sociologiques en subissant de plein fouet les restrictions sur le quota d'encadrement, les problèmes d'équivalence et autres, allant jusqu'à l'interdiction de réinscription de doctorants qui ont pourtant déjà bouclé deux années de recherche. Si je suis élu, je travaillerai avec l'ED SHS pour la création de la septième formation doctorale dont le domaine sera CRAC. Cela devrait être possible avec les efforts des collègues dont l'inscription prochaine, inshallah, sur la liste d'aptitude du CAMES aux fonctions de maître de conférences sera un argument de taille.

### **Le défi des ressources**

L'argent est le nerf de la guerre, a-t-on l'habitude de dire. La question des ressources se ramène inéluctablement à la question pécuniaire. Pourtant, alors que la logique voulait une augmentation de la part de l'UFR CRAC dans la subvention de l'Etat, celle-ci a été plutôt revue à la baisse, passant d'une quarantaine de millions à une trentaine de millions très tôt absorbés par les charges incompressibles qui ne nous laissent qu'une trop petite marge de manœuvre. Je pense que nous pouvons mieux faire si nous valorisons nos partenariats, nos capacités à capter des fonds de la recherche, nos capacités à rentabiliser nos fonctions de service. Nous devons aussi plaider plus rigoureusement pour l'augmentation de la part de l'UFR CRAC dans la subvention de l'Etat et travailler d'avantage à la mutualisation des ressources.

---

<sup>1</sup> <https://www.ugb.sn/recherche/ecoles-doctorales/sciences-de-l-homme-et-de-la-societe.html>

## **Cadre de travail et équipement pédagogique des départements**

Parler de qualité dans l'enseignement suppose un minimum de conditions relativement au cadre de travail, aux infrastructures et au matériel didactique. De notre situation d'UFR ambulante en 2011, nous avons fait des avancées notoires en termes d'infrastructures de cours et de bureau. Cependant, beaucoup de nos personnels souffrent encore du manque de bureau, ce qui les condamne à l'errance lorsqu'ils se retrouvent dans l'environnement universitaire. Les expressions de besoins montrent l'urgence d'acquérir du matériel de bureau (fauteuils, bureaux, vidéoprojecteurs, rallonges, ordinateurs, etc.). Il est donc nécessaire d'avoir un plan d'amélioration des infrastructures en partant des possibilités de modification encore offertes par le bâtiment crac en plus des travaux de cloisonnement déjà en cours, et un plan d'équipement qui devrait permettre de nous mettre progressivement à niveau. Nous explorerons toutes les possibilités en nous appuyant sur les partenaires de notre UFR, les FS, le budget de l'UFR et toutes les ressources additives qu'il sera possible de mobiliser.

## **Les fonctions de service**

Nous avons nourri un très grand optimisme pour les fonctions de service de notre UFR. L'excellente vision qui a présidé à leur création et le dévouement des hommes et femmes de notre UFR qui ont porté leur fonctionnement nous ont valu des satisfactions à plusieurs égards, notamment en termes de performance, de visibilité et d'injection de ressources additionnelles. Dans toutes les grandes UFR (SAT, SEG, SEFS, SANTE, LSH), ce sont les FS qui donnent une bouffée d'oxygène aux finances lorsque les maigres ressources allouées par l'Etat dans le cadre de sa subvention tarissent. Les nôtres ont subi un coup fatal avec la catastrophe sanitaire de 2019. Avec la volonté du Directeur Patrice CORREA et de son équipe, un nouveau souffle est en train d'être donné au FS avec des résultats très satisfaisants. Ces efforts doivent être poursuivis pour que nos FS puissent, à elles seules, porter le développement de notre UFR. La question de la pertinence des formations proposées ne se pose pas et la demande est là, comme en témoignent les trois cohortes enrôlées pour le certificat d'aptitude en communication depuis le début de l'année. Si je suis élu, je renforcerai les FS en réactivant les responsables de filières pour avoir plus de compétence dans la gestion. Un atelier déjà planifié dans ce sens aurait même pu se tenir en juillet dernier sans la fermeture brusque de l'université.

## **La maîtrise des effectifs**

La question des effectifs d'étudiants et de la capacité d'accueil des départements s'est posée dès les premières heures à l'UFR CRAC avec l'amalgame faisant de CRAC une UFR LSH bis. C'est bien ce tort historique qui a valu à l'UFR CRAC d'être hissée à la troisième place en termes d'effectif (derrière LSH et SJP) en seulement dix ans d'existence avec plus de deux mille deux cent quatre-vingt-seize (2296)<sup>2</sup> étudiants alors qu'avec le statut de grands commençants de LCA, la nature des formations en MAC, MDP, INFO, le statut initial du CER, les ressources trop limitées de COM, l'UFR n'aurait jamais dû dépasser le cap des mille cinq cent étudiants tous niveaux confondus. Si jusqu'en 2021 nous étions dans un maximum acceptable, en 2023 nous avons assisté, impuissants, à un boom incontrôlé dans l'admission des étudiants en licence avec un dépassement des effectifs et des inscriptions qui n'obéissent à aucune temporalité. Les conséquences pour l'UFR CRAC sont dévastatrices. Si je suis élu, nous mettrons en place des mécanismes de résistance en partant de notre expérience de membre de la commission nationale d'orientation des bacheliers du Sénégal.

## **Le défi des postes**

L'UFR CRAC compte six départements et offre en formation initiale six programmes de licence et cinq programmes de master et en formation continue une licence, deux masters et des certificats divers. Toute la charge d'enseignement est portée par 31 enseignants permanents et un nombre pléthorique d'enseignants vacataires. Je rappelle que l'UFR CRAC est première ex-aequo avec l'UFR LSH en nombre de département, mais quatrième en nombre d'enseignants (31), loin derrière LSH (72), SJP (49), SAT (45), 2S (36)<sup>3</sup>. Rien que le département Langues Etrangères Appliquées (LEA) compte un nombre d'enseignants presque équivalent à celui de tout CRAC. Il est clair donc que le défi à relever à ce niveau est grand et le besoin urgent car c'est bien cette situation de sous-effectif qui fait que le maigre budget de l'UFR est aspiré à 31,11 par les charges pédagogiques. Si nous sommes élus, nous élaborerons le tableau peu reluisant de la situation, avec toutes les comparaisons pertinentes et une expression de besoins réaliste. Nous porterons ensuite le plaidoyer devant les instances.

---

<sup>2</sup> Données à jour sur l'état des inscrits fournies par la Direction de la scolarité

<sup>3</sup> Données recueillies à partir de la liste du collège électoral établie lors de l'élection des vice-recteurs de l'Université Gaston Berger de Saint-Louis

## **L'opérationnalisation des commissions de l'UFR**

Je voudrais rappeler que l'UFR CRAC dispose depuis 2014 de commissions d'appui et d'aide à la décision. Il s'agit de la Commission animation scientifique, culturelle et sportive, de la Commission chargée de la gestion des fonds issus des droits d'inscription pédagogique, de la commission pédagogique, et de la commission coopération. Ces différentes commissions ont été créées pour être des organes techniques, des laboratoires d'idées et d'aide à la décision sur lesquels le directeur doit s'appuyer. Ces commissions, pour la plupart, ont fonctionné trop timidement ou n'ont pas fonctionné du tout. Si je suis élu, nous procéderons d'abord au renouvellement des membres, puis nous redéfinirons les missions pour donner une nouvelle dynamique à chacune d'elle.

Ceci est un premier jet que je vous invite à compléter en y inscrivant vos préoccupations afin que nous ayons un large éventail de défis à relever, ensemble, durant mon mandat.